



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

Delibera n. **79**

Del **04 giugno 2020**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Aggiornamento Piano triennale azioni positive 2019 / 2021

L'anno **duemilaventi** e questo giorno **quattro** del mese di **Giugno** alle ore 17:30 in modalità telematica secondo quanto previsto con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 10.03.2020, si è riunita la Giunta comunale regolarmente convocata per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza LUCA MENESINI nella sua qualità di SINDACO.

Assessori Presenti (P) N. 8 e Assenti (A) N. 0

N	Nominativo	Funzione	P/A
1	MENESINI LUCA	SINDACO	P
2	FRANCESCONI MATTEO	VICE SINDACO	P
3	CARMASSI ILARIA	ASSESSORE	P
4	CECCHETTI FRANCESCO	ASSESSORE	P
5	DEL CARLO DAVIDE	ASSESSORE	P
6	DEL CHIARO GIORDANO	ASSESSORE	P
7	FREDIANI SERENA	ASSESSORE	P
8	MICHELI LUCIA	ASSESSORE	P

Assiste il sottoscritto ROBERTO GERARDI in qualità di SEGRETARIO GENERALE del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

OGGETTO: Aggiornamento Piano triennale azioni positive 2019 / 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 6 del 17 gennaio 2019 ad oggetto "Approvazione piano triennale delle azioni positive 2019-2021";

Rilevato che con determina dirigenziale n. 1446 del 16/11/2017 così come modificata dalla determina n. 1451 del 17/11/2017 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Capannori;

Rilevato che:

- l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" stabilisce che le amministrazioni "predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscano la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne" e che "in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165";

- la Direttiva Ministeriale 2/2019, che definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del citato decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sostituisce la precedente direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (CUG), precisa, in particolare, che " ... omissis ... In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance";

Considerato che il Piano della performance è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 22 dell'11 febbraio 2020 ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G e Piano della Performance anno 2020 - Approvazione";

Riscontrato che la sopra citata direttiva precisa che nell'ambito della funzione propositiva del CUG riveste particolare importanza quella riguardante la

predisposizione di piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;

Valutato che nel Piano delle Azioni Positive 2019-2021 approvato risultano ricompresi obiettivi e azioni coerenti con le indicazioni della direttiva 2/2019;

Considerato pertanto opportuno, alla luce delle disposizioni introdotte dalla citata Direttiva 2/2019 in ordine all'aggiornamento del Piano, confermare il Piano triennale delle Azioni Positive 2019-2021 così come approvato con la citata delibera di Giunta Comunale n. 6/2019;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli art. 49, c. 1 e 147 bis, c. 1 del D.Lgs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e si omette il parere di regolarità contabile poiché l'atto non comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-patrimoniale dell'amministrazione;

Con voti unanimi resi a scrutinio palese;

DELIBERA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di confermare il Piano triennale delle Azioni Positive 2019-2021 approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 6/2019;
3. di inviare copia del presente atto alle organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 comma 2 del ccnl 21.5.2018 e alla Consigliera di Parità della Provincia di Lucca.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
ROBERTO GERARDI

IL SINDACO
LUCA MENESINI